BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang diajukan sebelumnya, dapat disimpulkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian diatas menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan di Puskesmas Paal Merah 2 Kota Jambi berada pada kriteria efektif dengan skor sebesar 158,3. Selain itu, kinerja pegawai Puskesmas Paal Merah 2 Kota Jambi termasuk dalam kategori tinggi dengan skor 159,1.
2. Nilai t hitung sebesar 4,949 melebihi nilai t tabel sebesar 2,02809. Oleh karena itu, maka hipotesis nol (Ho) ditolak dan hipotesis alternatif (Ha) diterima. Temuan di Puskesmas Paal Merah 2 Kota Jambi menunjukkan adanya korelasi yang kuat atau siginifikan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja pegawai di tempat kerja.
3. Nilai determinasi (R2) sebesar 0,405 diperoleh sebagai konsekuensi dari pengujian model summary yang berhasil diselesaikan. Berdasarkan data yang disajikan pada gambar tersebut, variabel gaya kepemimpinan (X) di lingkungan Puskesmas Paal Merah 2 Kota Jambi mampu memberikan penjelasan terhadap variabel kinerja (Y). Besarnya pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 0,405 atau 40,5%, sedangkan sisanya sebesar 59,5% pengaruhnya disebabkan oleh variabel yang tidak dipertimbangkan dalam penelitian.

5.2 Saran

Menurut penulis, berikut beberapa saran yang dapat diberikan:

1. Pernyataan pimpinan untuk memotivasi pegawai agar meningkatkan kinerjanya mempunyai rekapitulasi hasil yang kurang baik; Oleh karena itu, pemimpin perlu memberikan insentif yang lebih kepada karyawannya guna meningkatkan kinerja karyawannya.
2. Apabila rekapitulasi hasil rendah, sebaiknya pimpinan memberikan kinerja yang sesuai agar pegawai dapat melaksanakan tanggung jawabnya secara efektif tanpa perlu diarahkan oleh atasan. Sebab, pernyataan tersebut menunjukkan bahwa pegawai bersedia melaksanakan pekerjaan tanpa diminta atau diperintahkan oleh atasan.