ABSTRAK

Karina Audria Sari / 1900861201177 / Pengaruh Motivasi Dan komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Tri Karya Usaha Mandiri Tahun 2018-2022 / Pembimbing 1 Dr. Osrita Hapsara, SE, MM. / Pembimbing 2 Khuluqon Azima, SE, MM.

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) terdiri dari dua pengertian yaitu manajemen dan sumber daya manusia. Manajemen berasal dari kata kerja to manage (dalam bahasa inggris), yang artinya mengurus, mengatur, melaksanakan dan mengelola. Sedangkan sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu sumber daya yang terdapat dalam organisasi, meliputi semua orang yang melakukan aktivitas.

Motivasi merupakan kondisi atau energi yang menggerakkan diri karyawan yang terarah atau tertuju untuk mencapai tujuan organisasi perusahaan. Sikap mental karyawan yang pro dan positif terhadap situasi kerja itulah yang memperkuat motivasi kerjanya untuk mencapai kinerja maksimal (Mangkunegara, 2010).

Pemberian dorongan ini bertujuan untuk menggiatkan karyawan agar mereka bersemangat dan dapat mencapai hasil sebagaimana dikehendaki.Robbins & Judge (2017) juga menjelaskan bahwa komitmen adalah suatu keadaan dimana seorang pegawai memihak kepada sesuatu organisasi tertentu dan tujuan-tujuannya serta berniat memelihara keanggotaan dalam organisasi itu.

Hasil penelitian tentang pelaksanaan Motivasi, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Karyawan pada CV. Tri Karya Usaha Mandiri, menunjukkan kategori baik. Dimana pada variabel motivasi skor rata-ratanya sebesar 156 kategori tinggi. Indikator pada variabel motivasi tertinggi adalah indikator Prestasi Kerja , dimana sub indikator dalam melakukan pekerjaan dengan baik agar meningkatkan kualitas kerja di Perusahaan.

Dan pada variabel Komitmen Organisasional dengan rata-rata skor sebesar 157 kategori tinggi. Dimana setiap indikator memiliki skor yang sama tinggi yaitu 157, ini menandakan bahwa karyawan CV. Tri Karya Usaha Mandiri memiliki rasa tanggung jawab terhadap organisasi dalam perusahaannya. Dilain sisi variabel Kepuasan Kerja Karyawan memiliki skor rata-rata indikatornya sebesar 162 kategori tinggi. Dimana indikator Rekan Kerja memiliki skor tertinggi yakni 175 dalam kategori sangat tinggi.

ABSTRACT

Karina Audria Sari / 1900861201177 / The Influence of Motivation and Organizational Commitment on Employee Job Satisfaction at CV. Tri Karya Mandiri Usaha 2018-2022 / Advisor 1 Dr. Osrita Hapsara, SE, MM. / Supervisor 2 Khuluqon Azima, SE, MM.

Human resource management (MSDM) consists of two meanings, namely management and human resources. Management comes from the verb to manage (in English), which means managing, managing, implementing and managing. While human resources (HR) is one of the resources contained in the organization, including all people who carry out activities.

Motivation is a condition or energy that drives employees who are directed or directed to achieve the company's organizational goals. It is the pro and positive mental attitude of employees towards work situations that strengthens their work motivation to achieve maximum performance (Mangkunegara, 2010).

Giving this encouragement aims to activate employees so that they are enthusiastic and can achieve the desired results. Robbins & Judge (2017) also explains that commitment is a condition in which an employee sides with a particular organization and its goals and intends to maintain membership in that organization.

The results of research on the implementation of Motivation, Organizational Commitment and Employee Job Satisfaction at CV. Tri Karya Usaha Mandiri, showing good category. Where in the motivational variable the average score is 156 in the high category. The indicator for the highest motivational variable is the Work Performance indicator, where the sub-indicator is doing a good job in order to improve the quality of work in the company.

And on the Organizational Commitment variable with an average score of 157 in the high category. Where each indicator has the same high score of 157, this indicates that employees of CV. Tri Karya Usaha Mandiri has a sense of responsibility towards the organization within the company. On the other hand, the variable Employee Job Satisfaction has an average indicator score of 162 in the high category. Where the Colleagues indicator has the highest score of 175 in the very high category.