Abstrak

(Abdul Malik Al Khusairi / 2200861201009 / Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kota Jambi / Dr. Osrita Hapsara, SE, MM SELAKU PEMBIMBING I / Muhammad Emil, SE, MM SELAKU PEMBIMBING II.)

Manajemen sumber daya manusia memegang peranan yang sangat penting dalam mendukung keberhasilan pencapaian tujuan organisasi. Manajemen sumber daya manusia dapat menjadi hambatan apabila tidak dilaksanakan secara efektif dan efisien. Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik merupakan diantara sekian banyak faktor yang memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat DPRD Kota Jambi. Teori Motivasi dalam penelitian ini merujuk pada pendapat Dharma, sedangkan Lingkungan Kerja Fisik merujuk pada pendapat Sedarmayanti.

Pendekatan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode asosiatif. Populasi dalam penelitian ini sekaligus dijadikan sampel penelitian (*sampel jenuh*) sebanyak 64 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner yang diukur menggunakan skala Likert. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F), dan uji koefisien determinasi (R^2) menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS.

Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai, dibuktikan dengan nilai t_{hitung} = -1,319 < t_{tabel}= 2,000 dan nilai Sig. 0,192 > 0,05. Sebaliknya, variabel Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai t_{hitung} = 29,572 > t_{tabel} = 2,000 dan nilai Sig. 0,000 < 0,05, serta menjadi variabel paling dominan memengaruhi kinerja. Hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan (bersama-sama) Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai F_{hitung} = 438,144 > F_{tabel} = 3,15$ dan nilai Sig. 0,000 < 0,05. Nilai *R Square* sebesar 0,935 mengindikasikan bahwa kontribusi pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai adalah sebesar 93,5%, sedangkan sisanya sebesar 6,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam model penelitian ini.

Manajemen disarankan memprioritaskan perbaikan fasilitas fisik dan mengevaluasi program motivasi dengan fokus pada tantangan kerja baru. Peneliti selanjutnya disarankan menambah variabel seperti kompetensi atau beban kerja, menggunakan metode kualitatif, dan memperluas cakupan populasi.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Pegawai.