DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **i**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI ..... **ii**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI ..... **iii**

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI ..... **iv**

ABSTRAK ..... **v**

KATA PENGANTAR ..... **vii**

DAFTAR ISI ..... **ix**

DAFTAR TABEL ..... **xiii**

DAFTAR GAMBAR ..... **xv**

DAFTAR LAMPIRAN ..... **xvi**

BAB I PENDAHULUAN **1**

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi Masalah 11

1.3 Rumusan Masalah 12

1.4 Tujuan Penelitian 12

1.5 Manfaat Penelitian 13

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN METODE PENELITIAN **15**

2.1 Landasan Teori 15

2.1.1 Ekonomi 15

2.1.2 Manajemen 16

2.1.2.1 Fungsi Manajemen 17

2.1.3 Manajemen Sumber Daya Manusia 20

2.1.3.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 21

2.1.3.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia 23

2.1.4 Motivasi 22

2.1.4.1 Definisi Motivasi 24
2.1.4.2 Arti Penting Motivasi 25
2.1.4.3 Tujuan Motivasi 27
2.1.4.4 Jenis dan Bentuk Motivasi 27
2.1.4.5 Faktor Yang mempengaruhi dan dipengaruhi Motivasi 31
2.1.4.6 Teori Motivasi 33
2.1.4.7 Dimensi Motivasi 35
2.1.4.8 Indikator Motivasi 37
2.1.5 Lingkungan Kerja Fisik 39
2.1.5.1 Definisi Lingkungan Kerja Fisik 39
2.1.5.2 Aspek Lingkungan Kerja Fisik 41
2.1.5.3 Jenis-jenis Lingkungan Kerja Fisik 43
2.1.5.4 Manfaat Lingkungan Kerja Fisik 44
2.1.5.5 Dimensi Lingkungan Kerja Fisik 45
2.1.5.6 Indikator Lingkungan Kerja Fisik 46
2.1.6 Kinerja Pegawai 48
2.1.6.1 Definisi Kinerja Pegawai 48
2.1.6.2 Faktor-faktor Yang mempengaruhi Kinerja 50
2.1.6.3 Tujuan Kinerja 50
2.1.6.4 Dimensi Kinerja 51
2.1.6.5 Indikator Kinerja 53
2.2 Kerangka Pemikiran 55
2.3 Hipotesis 57
2.4 Metode Penelitian 58
2.4.1 Metode Penelitian Yang digunakan 58
2.4.2 Jenis dan Sumber Data 58
2.4.3 Metode Pengumpulan Data 59
2.4.4 Populasi dan Sampel 60

2.4.4.1 Populasi 60
2.4.4.2 Sampel 61
2.4.5 Metode Analisis 62
2.4.5.1 Analisis Deskriptif 62
2.4.5.2 Analisis Regresi Berganda 63
2.4.5.3 Koefesien Determinasi (R^2) 64
2.4.5.4 Koefesien Korelasi 65
2.4.6 Uji Instrumen 66
2.4.6.1 Uji Validitas 66
2.4.6.2 Uji Reliabilitas 67
2.4.7 Uji Asumsi Kelasik 67
2.4.7.1 Uji Normalitas 67
2.4.7.2 Uji Multikolinieritas 68
2.4.7.3 Uji Autokorelasi 68
2.4.7.4 Uji Heteroskedastisitas 69
2.4.8 Uji Hipotesis 70
2.4.8.1 Uji F (Uji Simultaan) 70
2.4.8.2 Uji t (Uji Parsial) 71
2.4.9 Operasional Variabel 71

BAB III GAMBARAN UMUM 73

3.1 Sekretariat DPRD Kota Jambi 73
3.2 Tujuan dan sasaran 74
3.3 Visi dan Misi Sekretariat DPRD Kota Jambi 75
3.4 Kedudukan 77
3.5 Fungsi dan Tugas Pokok 78
3.6 Struktur Organisasi Sekretariat DPRD Kota Jambi 79
3.6.1 Sekretaris DPRD Kota Jambi 81
3.6.2 Bagian Hukum dan Persidangan 82
3.6.3 Baguan umum 83
3.6.4 Bagian Keuangan 84
3.6.5 Bagian Penganggaran dan Pengawasan 85
3.6.6 Bagian Kelompok Jabatan Fungsional 86
3.6.7 Tenaga Ahli 86

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 87

4.1 Hasil Penelitian..... 87
4.1.1 Karakteristik Responden 87
4.1.2 Analisis Deskriptif 90
4.1.2.1 Pernyataan Motivasi Kerja 90
4.1.2.2 Rekapitulasi Jawaban Responden 96
4.1.3 Pernyataan Lingkungan Kerja Fisik..... 97
4.1.4 Rekapitulasi Jawaban Responden Lingkungan Kerja Fisik..... 101
4.1.5 Pernyataan Kinerja 103
4.1.6 Rekapitulasi Jawaban Responden 109
4.2 Uji Asumsi Klasik
4.2.1 Uji Normalitas..... 111
4.2.2 Uji Statistik 113
4.2.3 Uji Autokorelasi..... 114
4.2.4 Uji Multikolinieritas..... 115
4.2.5 Uji Heteroskastisitas 116
4.3 Pengujian Hipotesis..... 117
4.3.1 Analisis Regresi Liner Berganda 117
4.3.2 Koefesien Determinasi (R^2) 119
4.3.3 Uji Simultan (F) 120
4.3.4 Uji Parsial (Uji t)..... 121
4.4 Analisis dan Pembahasan 122
4.4.1 Pengaruh Motivasi Kerja (X1) terhadap Kinerja 122
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik (X2) terhadap Kinerja 123
4.4.3 Interoretasi Hubungan antar variabel..... 123

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... 125

5.1 Kesimpulan..... 125
5.2 Saran..... 126

Daftar Pustaka 128